



**Завод за јавно здравље Ваљево**

**АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У  
ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА СЕКУНДАРНЕ  
ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ КОЛУБАРСКОГ  
ОКРУГА ЗА 2014.год.**

## АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА ПРИМАРНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ КОЛУБАРСКОГ ОКРУГА ЗА 2014.год.

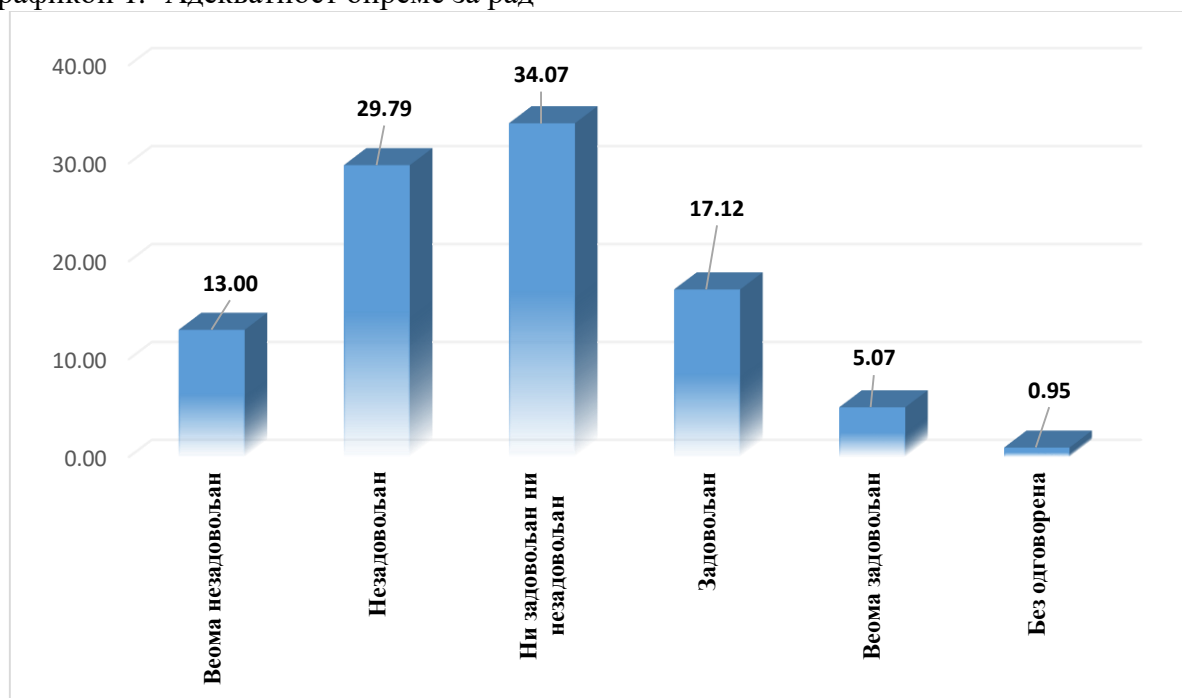
Процена задовољства запослених извршена је на основу анонимног анкетања 631 запослених у Домовима здравља Колубарског округа на дан 8. децембра 2014. године.

Кадровска структура анкетираних запослених је: 74,48% здравствених радника, 2,22% здравствених сарадника, административних радника 4,28% и 15,85% су технички радници. 2,79% анкетираних нису дали одговор на ово питање.

13,85% запослених тренутно обавља неку руководећу функцију.

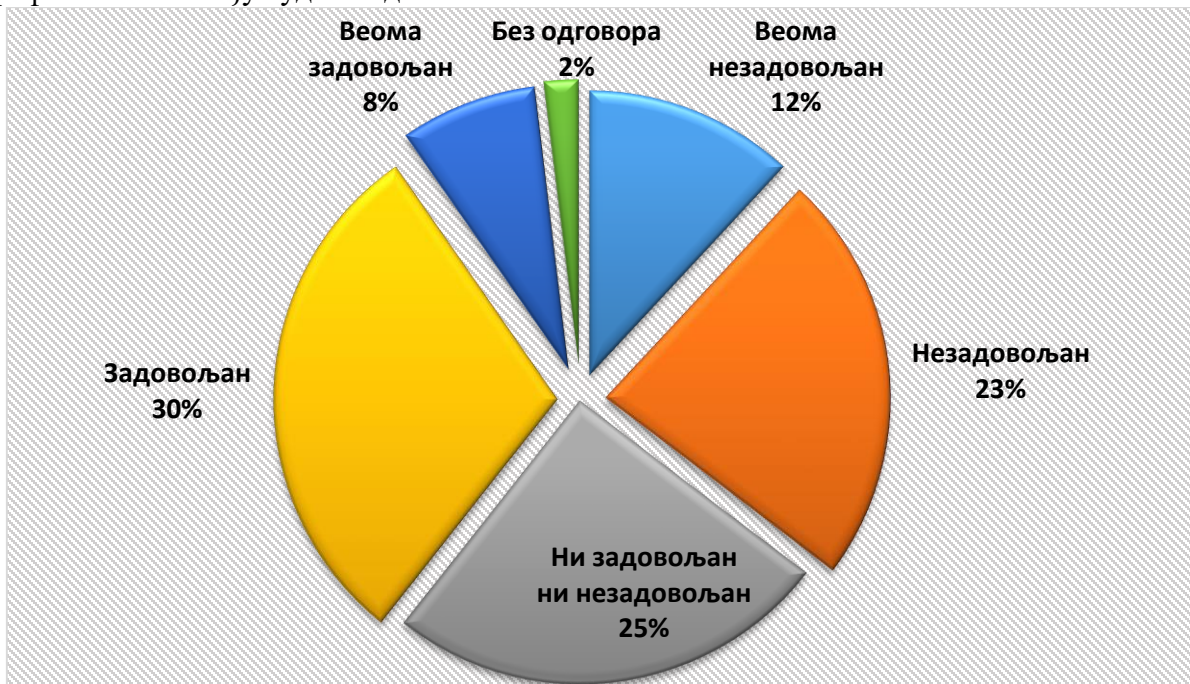
- На питање да ли је опрема адекватна за рад запослени су одговорили на следећи начин :

Графикон 1.- Адекватност опреме за рад



➤ На питање о међуљудским односима запослени су одговорили:

Графикон 2. – Међуљудски односи



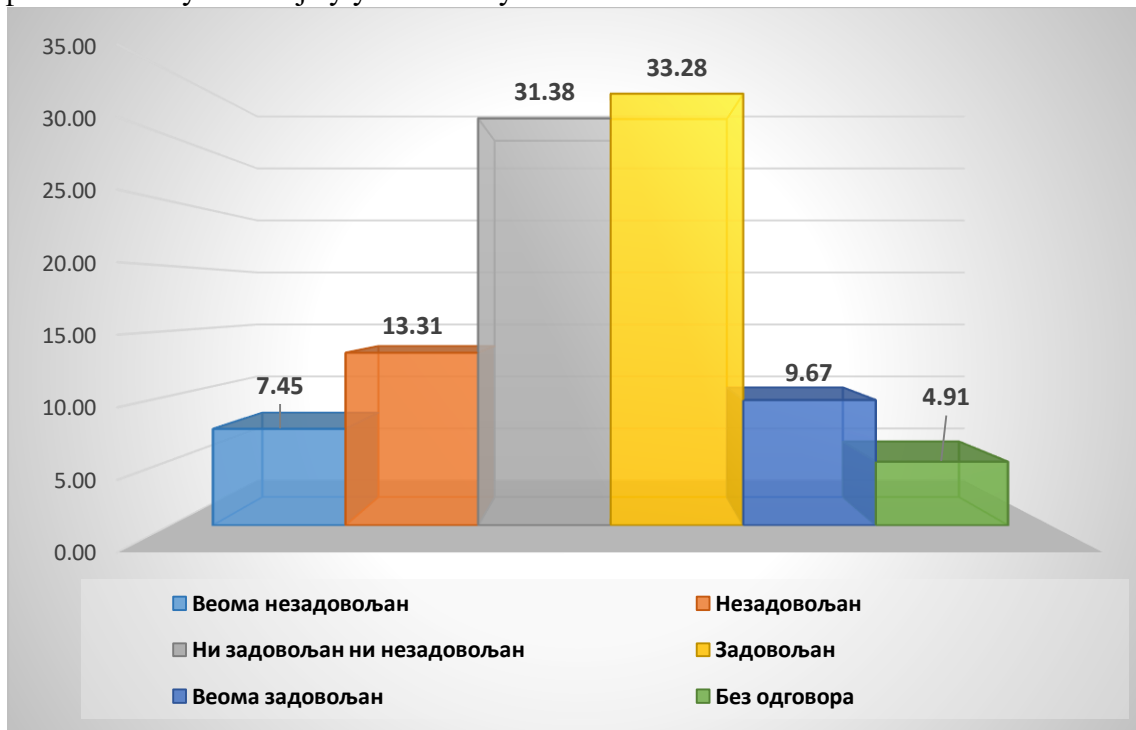
➤ На питање о непосредној сарадњи са колегама запослени су одговорили:

Графикон 3. Непосредна сарадња са колегама



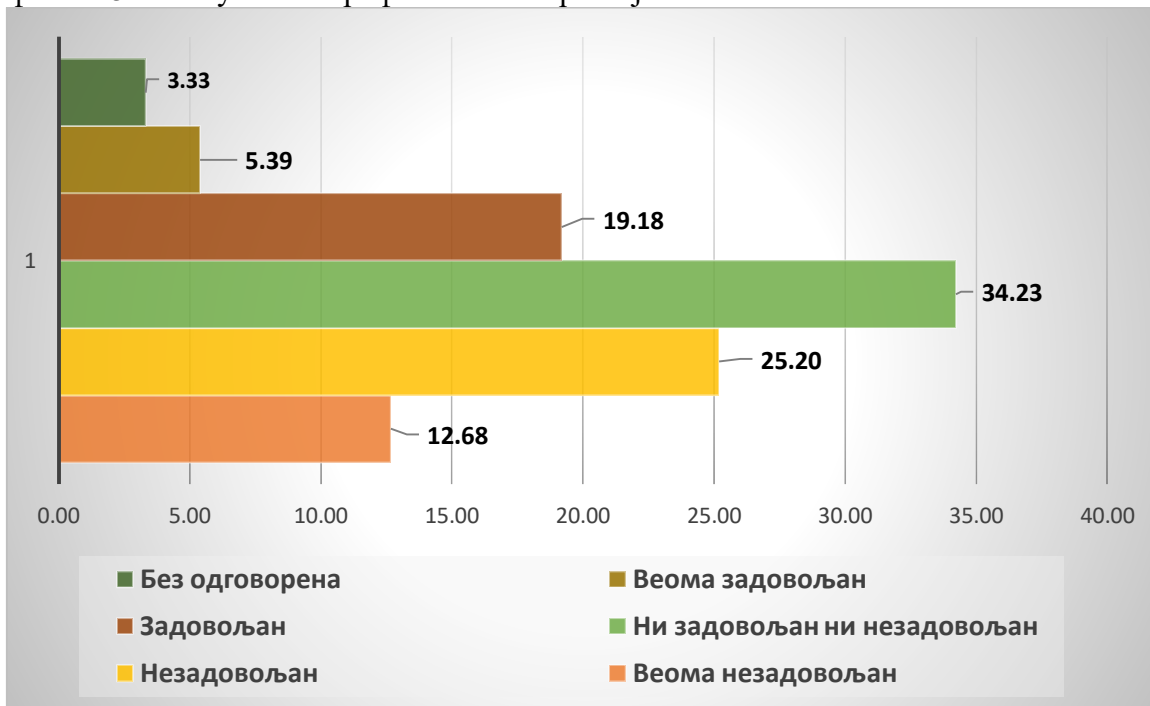
- На питање колико су задовољни аутономијом у обављању посла анкетирани су одговорили :

Графикон 4 – Аутономија у у обављању посла



- На питање колико су задовољни могућностима професионалног развоја које пружа посао који обављају, анкетирани су одговорили :

Графикон 5 – Могућност професионалног развоја



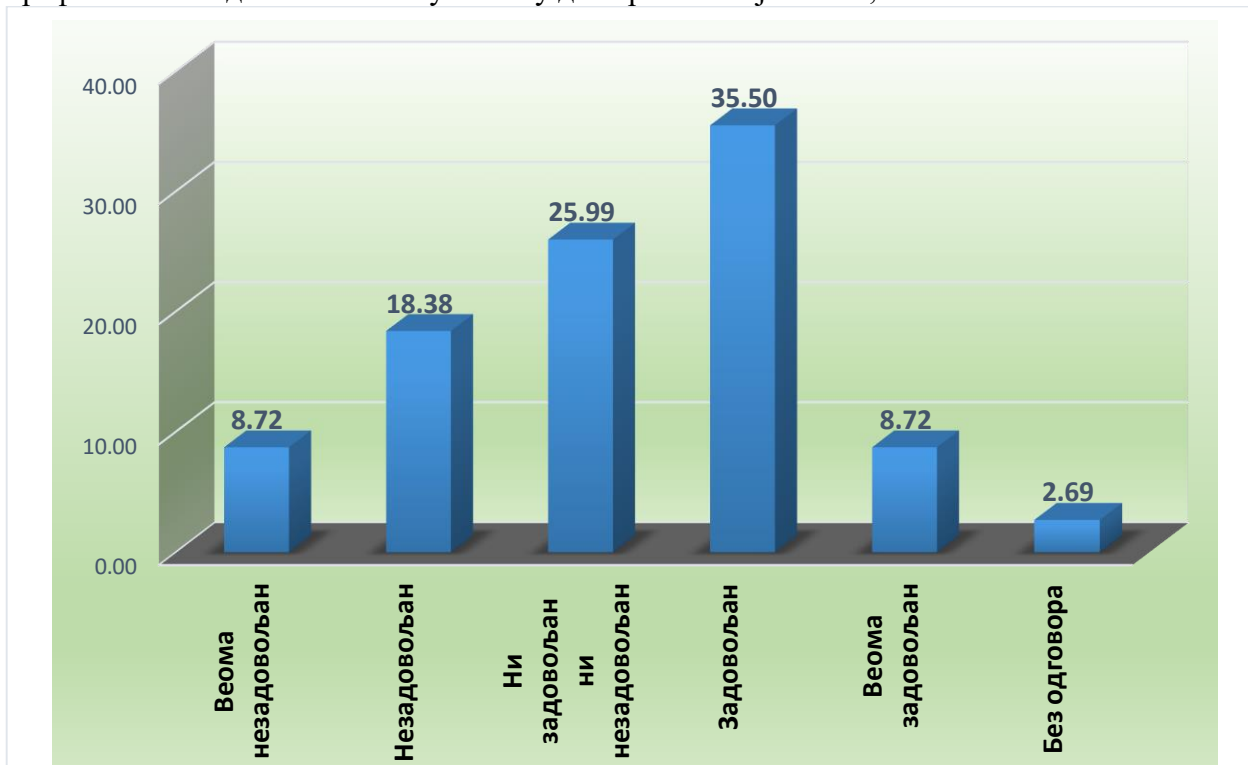
- На питање колико су задовољни расположивим временом за обављање задатих послова добијени су следећи одговори :

Графикон 6 – Задовољство расположивим временом



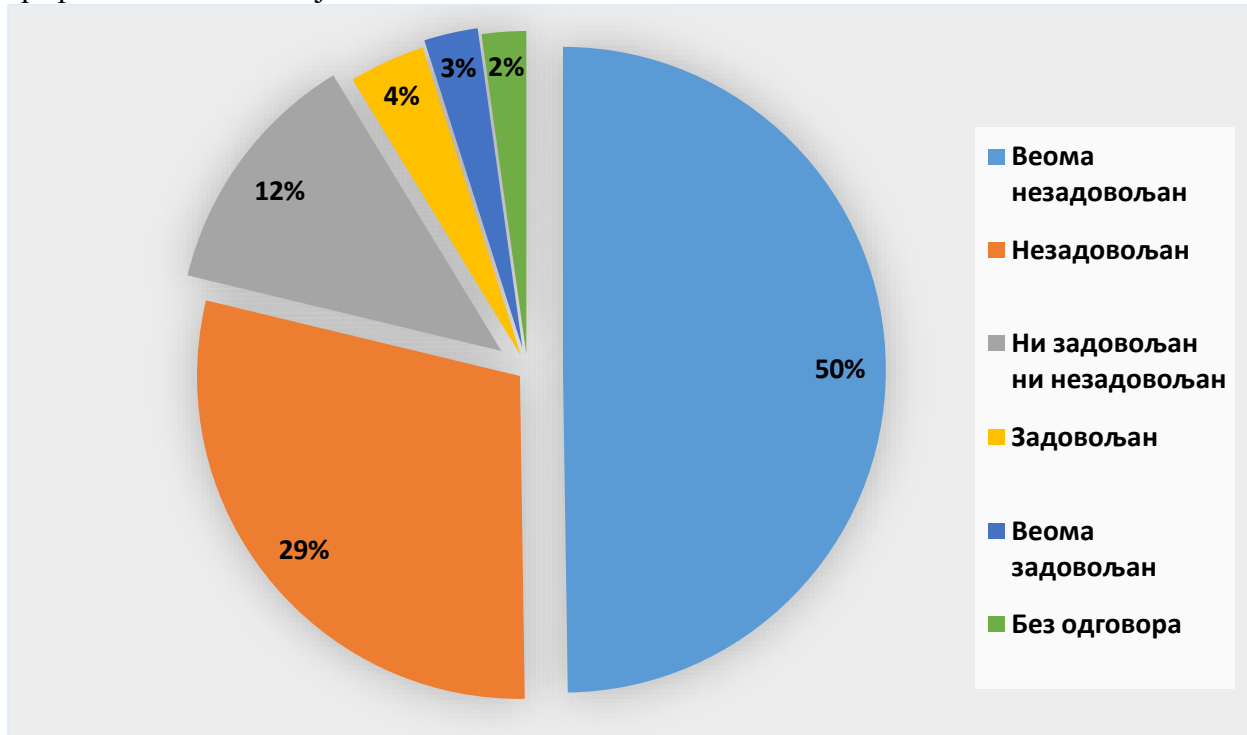
- На питање колико су задовољни могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине:

Графикон 5 – Задовољство могућношћу да користе своја знања, способности и вештине



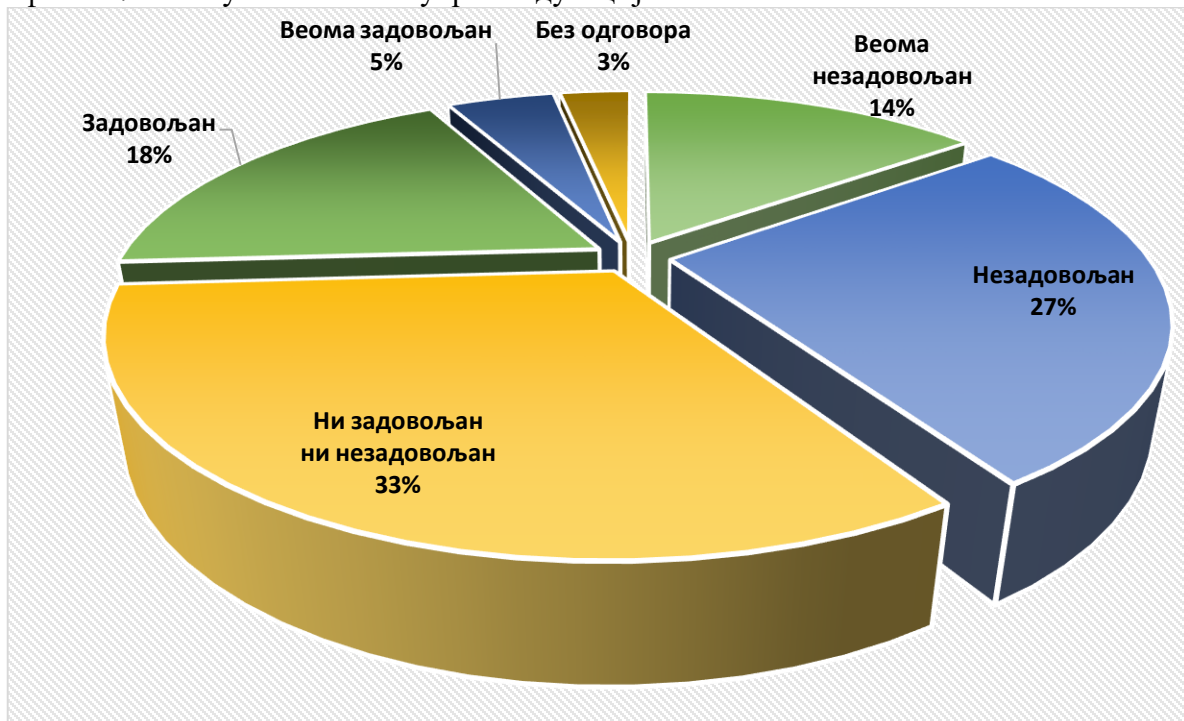
- На питање колико су задовољни финансијском надокнадом добијени су следећи одговори :

Графикон 6 – Финансијска надоканда



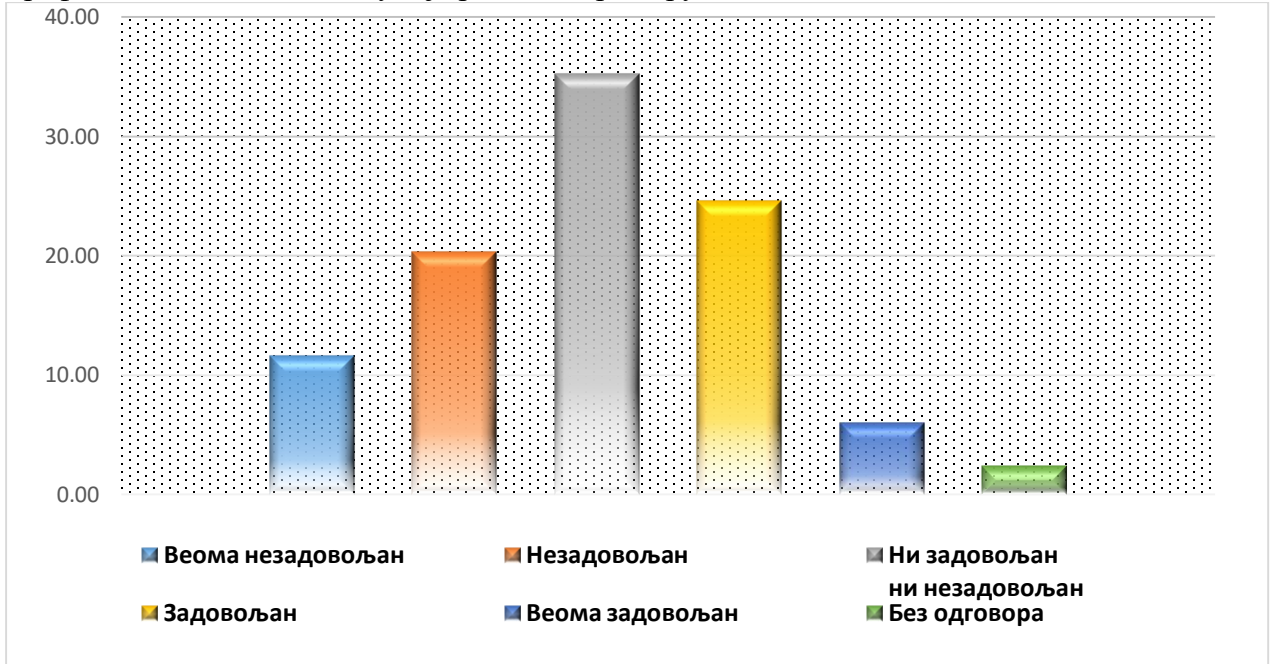
- На питање о могућностима континуиране едукације добијени су следећи одговори :

Графикон 7 – Могућност континуиране едукације



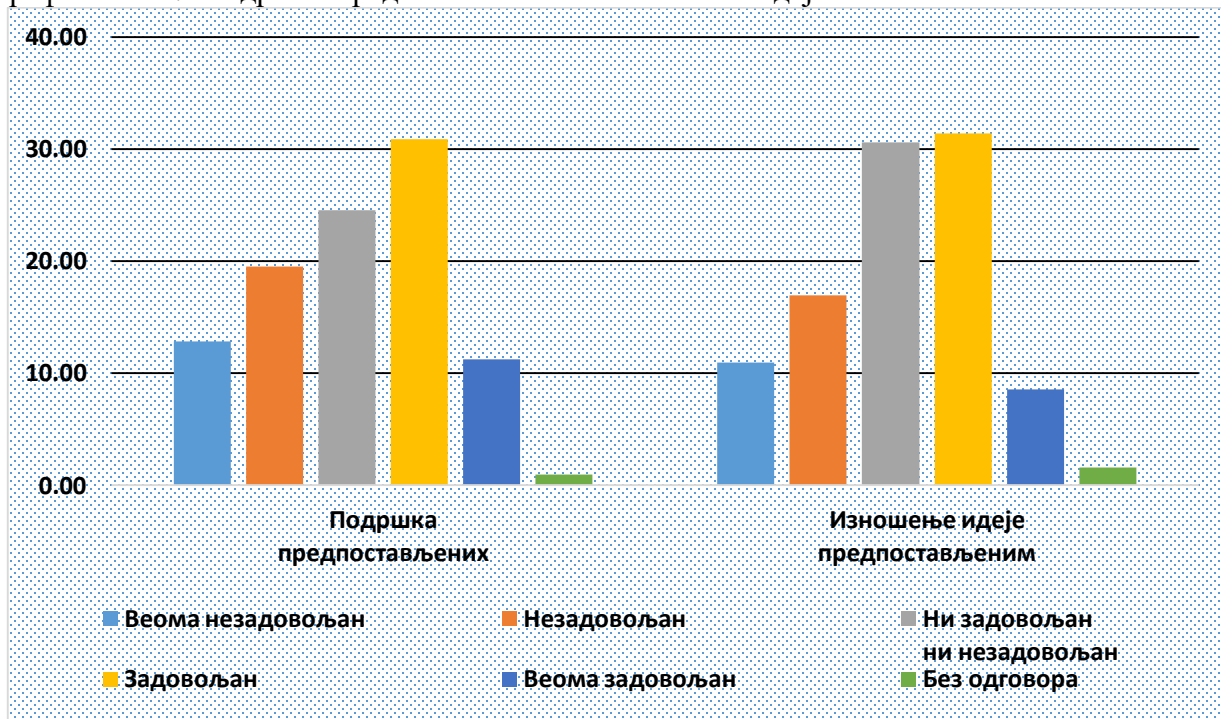
- Запослени су исказивали и ниво задовољства постојањем редовних евалуција рада од стране руководства

Графикон 10- Редовна евалуција рада од стране руководства

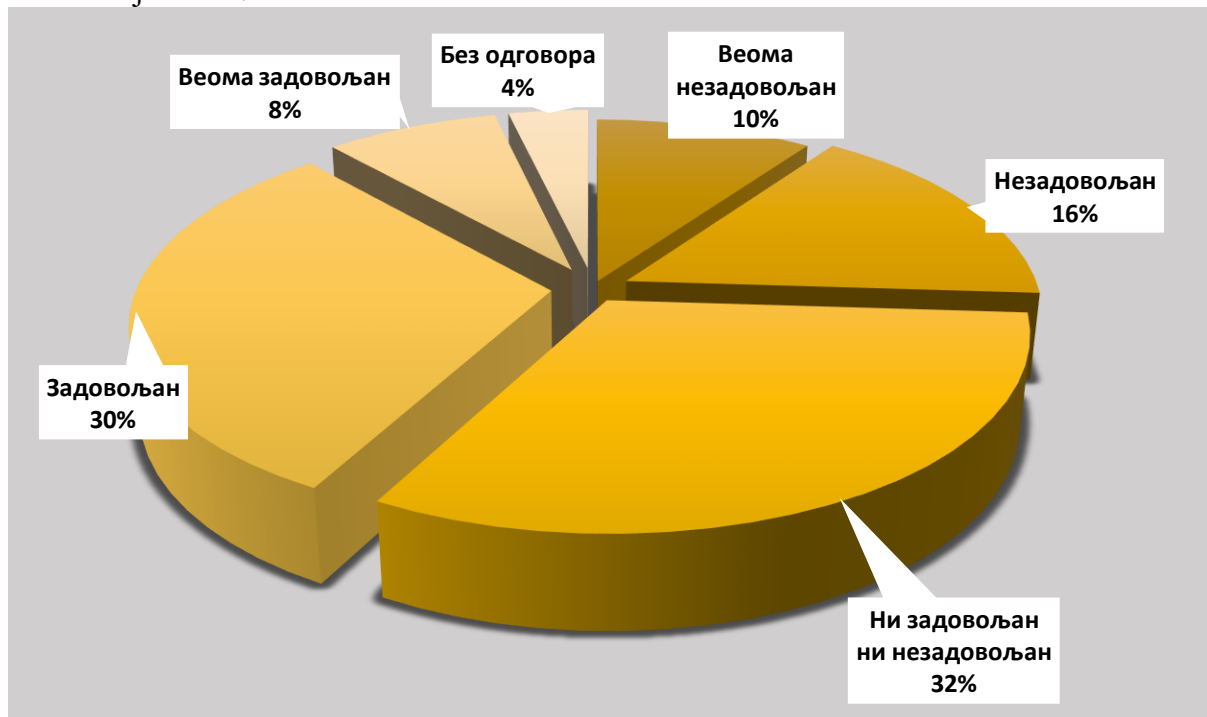


- На питање колико су задовољни подршком предпостављених, запослени су се изјаснили и могућношћу да се изнесе идеја предпостављенима :

Графикон 11.- Подршка предпостављених и изношење идеја



- На питање колико су задовољни добијањем јасних упуштава запослени су се изјаснили:



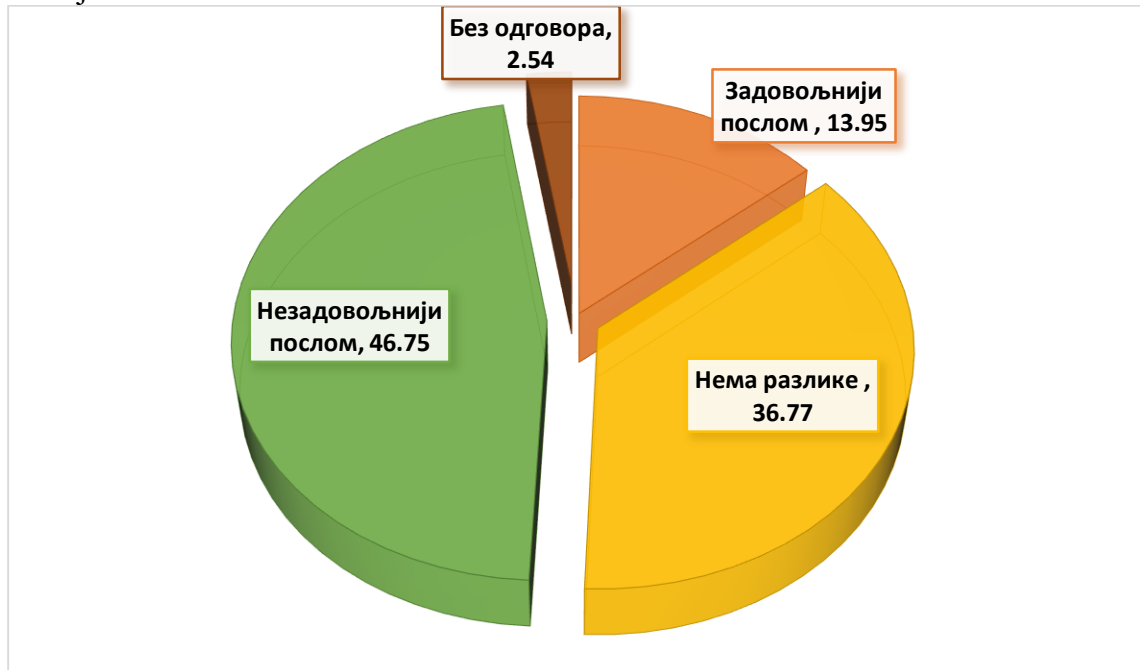
- На питање колико су исцрпљени због посла који обављају запослени су се изјаснили:

Табела број 1 – Исцрпљеност која је повезана са послом

|                | Емоционално исцрпљен | Физички исцрпљен | Умор на помисао на посао |
|----------------|----------------------|------------------|--------------------------|
| Не, никад      | 7.61                 | 4.60             | 12.36                    |
| Ретко          | 5.07                 | 4.91             | 11.25                    |
| Да, понекад    | 19.33                | 19.65            | 19.81                    |
| Да, често      | 21.55                | 22.50            | 12.68                    |
| Да, увек       | 22.19                | 23.93            | 18.07                    |
| Без одговорена | 24.25                | 24.41            | 25.83                    |

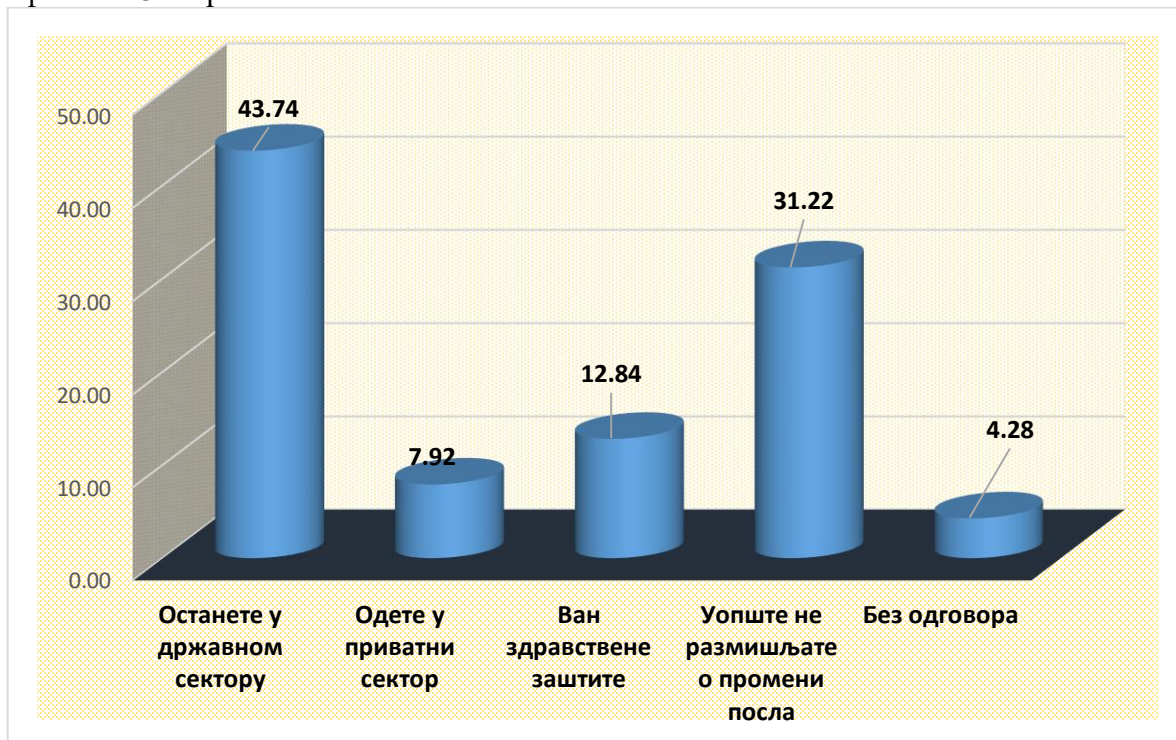


- На питање колико су задовољнији послом пре пет година и данас запослени су се изјаснили:



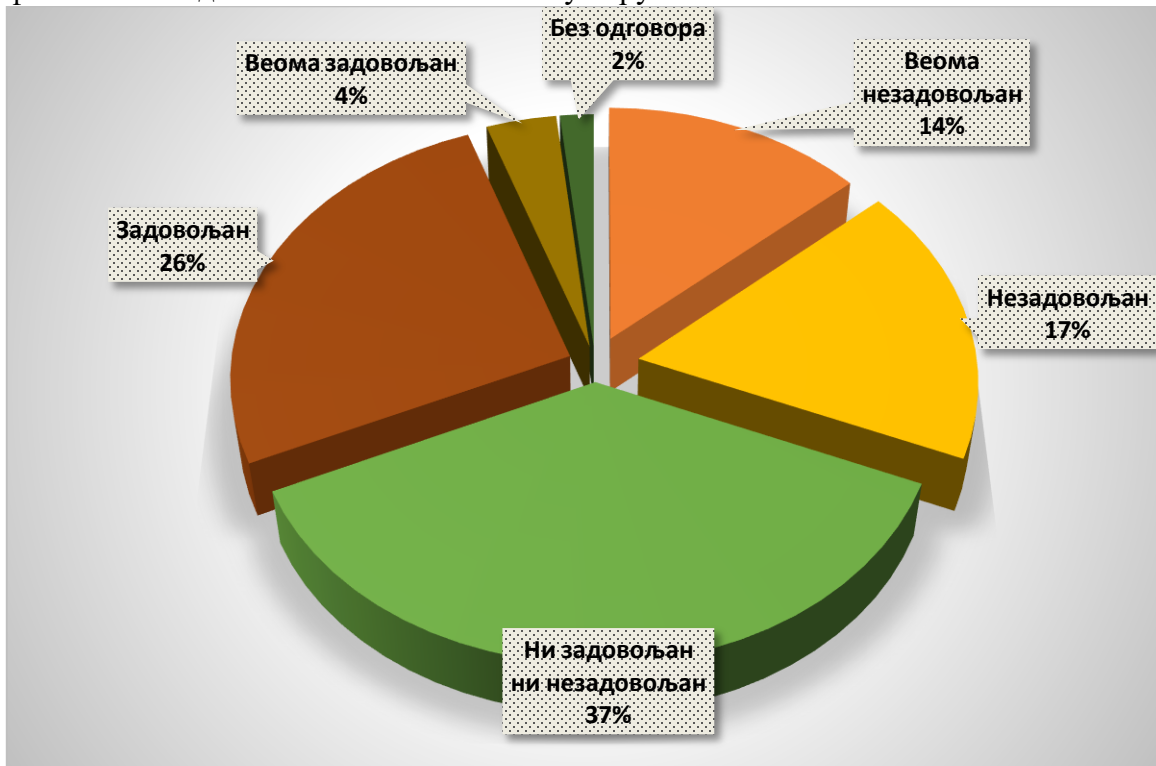
- Када размишљају о послу у наредних пет година, планови су следећи:

Графикон 13 - Промена посла



- Узимајући све наведено у обзир, запослени су оценили задовољство послом који сад обављају на следећи начин:

Графикон 14 - Задовољство послом на нивоу округа



Податке прикупила и обрадила  
Слађана Станковић  
виши санитарни техничар

Аналізу сачинила

др Катарина Васиљевић-Пантелћ  
специјалиста социјалне медицине

Директор ЗЗЈЗ Ваљево

др Марија Гавриловић  
специјалиста епидемиологије