



Завод за јавно здравље Ваљево

**АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У
ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ВАЉЕВО
ЗА 2014.год.**

АНАЛИЗА ЗАДОВОЉСТВА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАВОДУ ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЗА 2014.год.

Процена задовољства запослених извршена је на основу анонимног анкетирања запослених у Заводу за јавно здравље Ваљево 08.12.2015.год.

Кадровска структура анкетираних запослених је: 80,43% здравствених радника, административних радника 10,87% и 8,70% су технички радници. 21,74% запослених тренутно обавља неку руководећу функцију.

У популацији старости : мање од 35 година је 8,70% анкетираних, од 35-54 године живота – 69,57% и преко 55 година живота 21,74%.

Анкету је попунило 84,78% запослених женског пола и 13,04% мушког. 2,17% анкетираних се није изјаснило по овом питању.

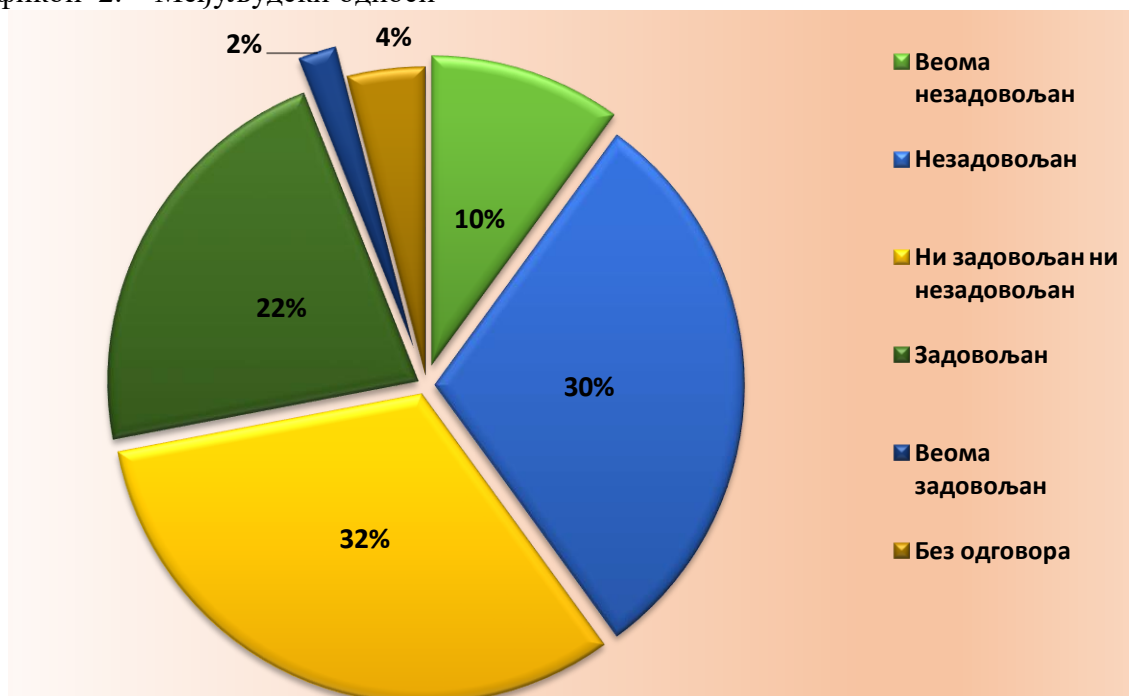
- На питање да ли је опрема адекватна за рад запослени су одговорили на следећи начин :

Графикон 1.- Адекватност опреме за рад



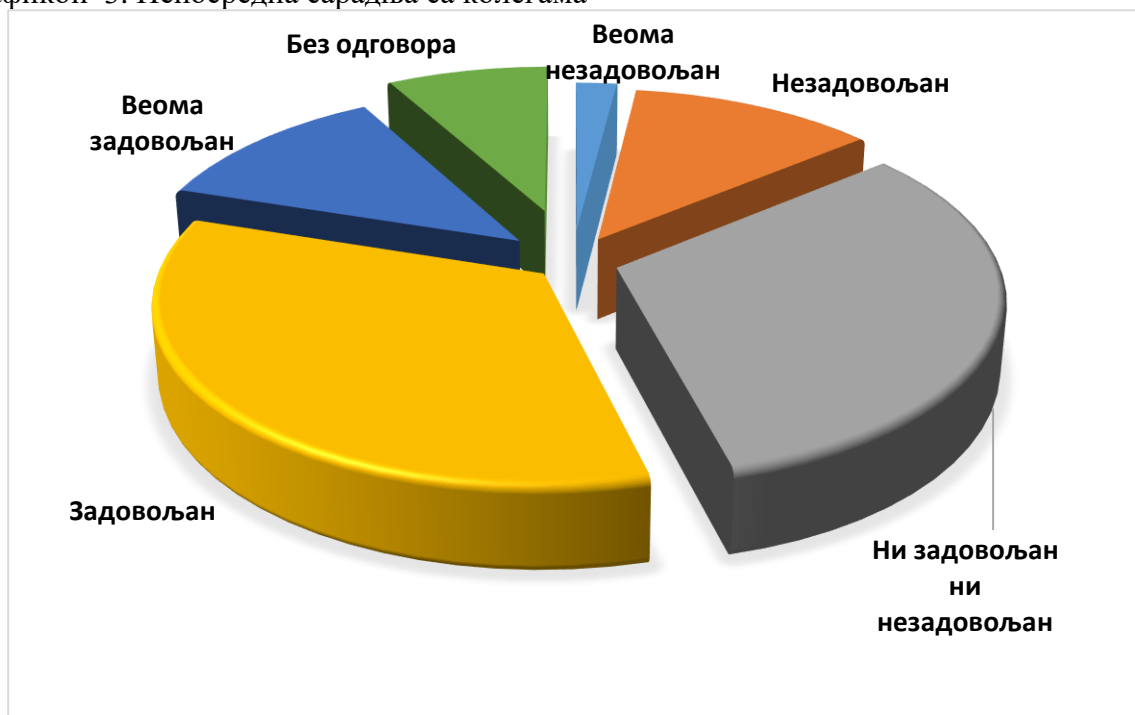
➤ На питање о међуљудским односима запослени су одговорили:

Графикон 2. – Међуљудски односи



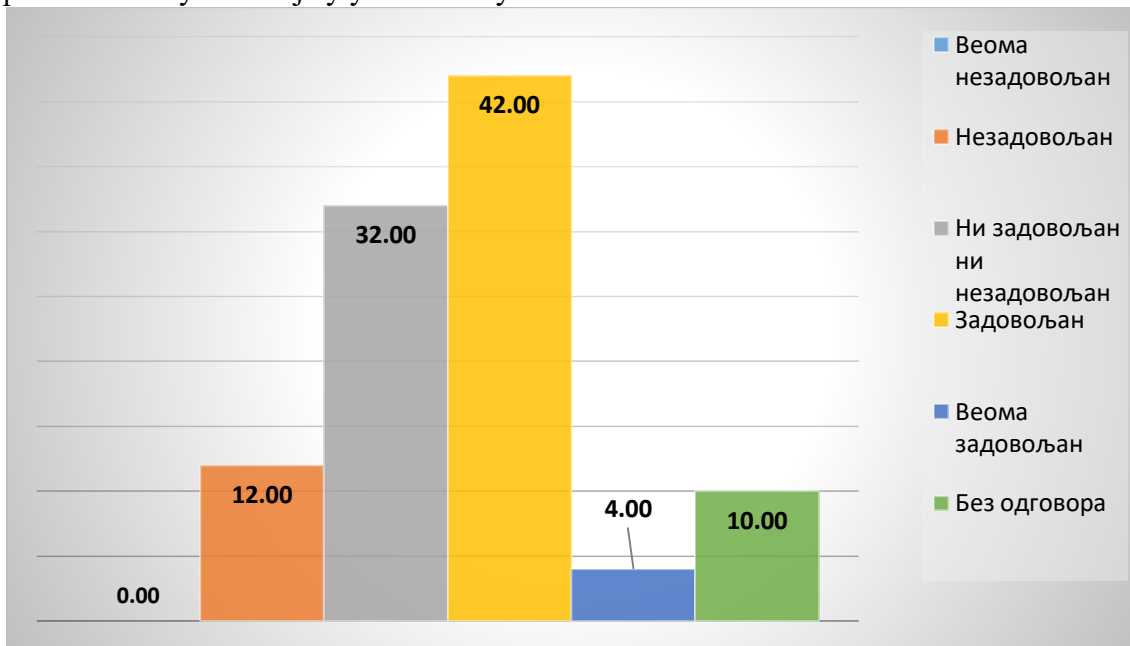
➤ На питање о непосредној сарадњи са колегама запослени су одговорили:

Графикон 3. Непосредна сарадња са колегама



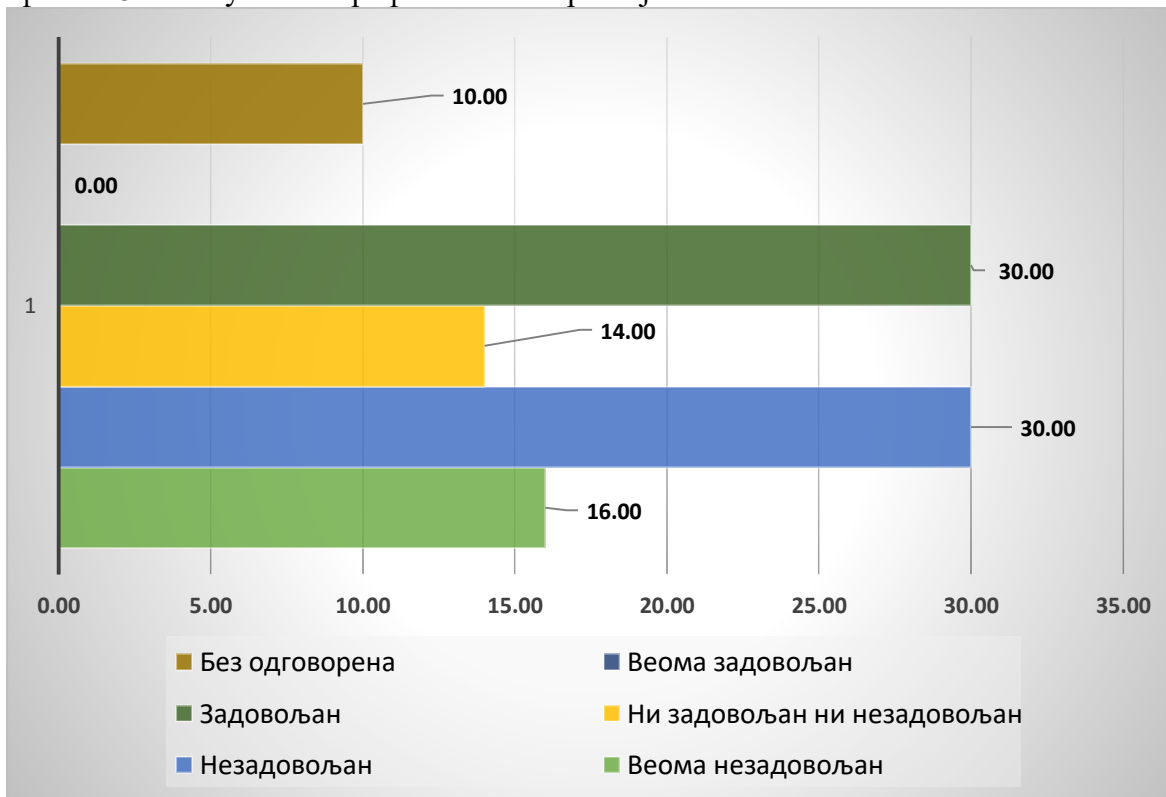
- На питање колико су задовољни аутономијом у обављању посла анкетирани су одговорили :

Графикон 4 – Аутономија у у обављању посла



- На питање колико су задовољни могућностима професионалног развоја које пружа посао који обављају, анкетирани су одговорили :

Графикон 5 – Могућност професионалног развоја



- На питање колико су задовољни расположивим временом за обављање задатих послова добијени су следећи одговори :

Графикон 6 – Задовољство расположивим временом



- На питање колико су задовољни могућношћу да у раду користе своја знања, способности и вештине:

Графикон 5 – Задовољство могућношћу да користе своја знања, способности и вештине



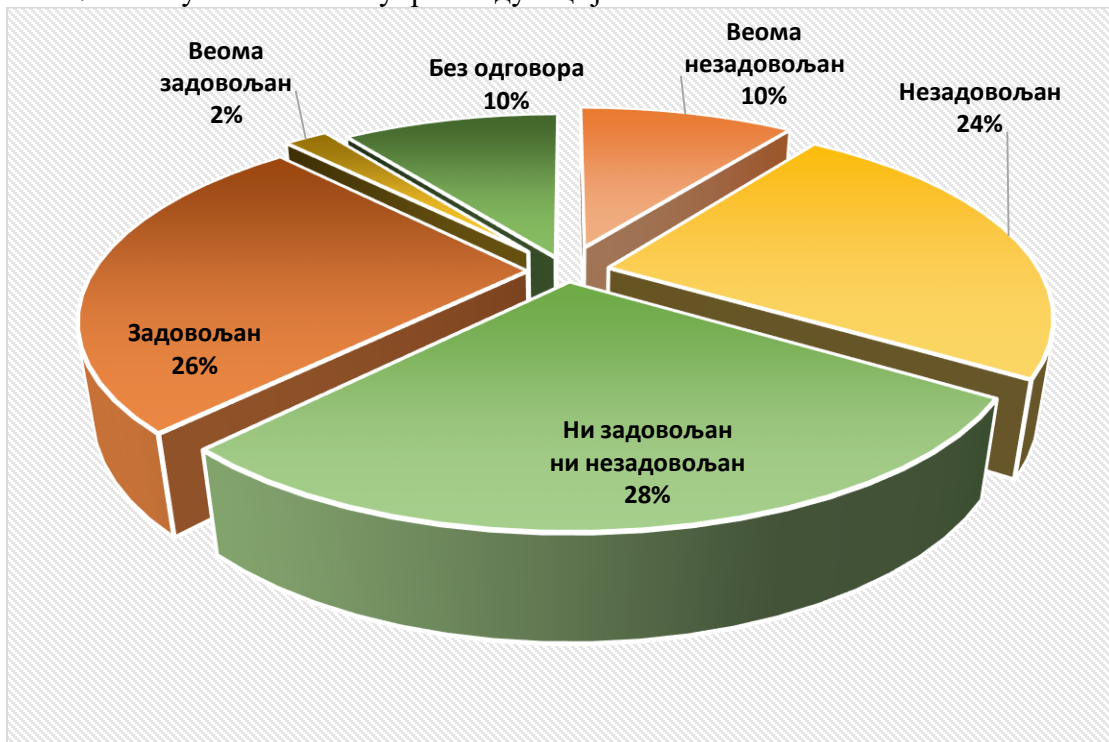
- На питање колико су задовољни финансијском надокнадом добијени су следећи одговори :

Графикон 6 – Финансијска надоканда



- На питање о могућностима континуиране едукације добијени су следећи одговори :

Графикон 7 – Могућност континуиране едукације



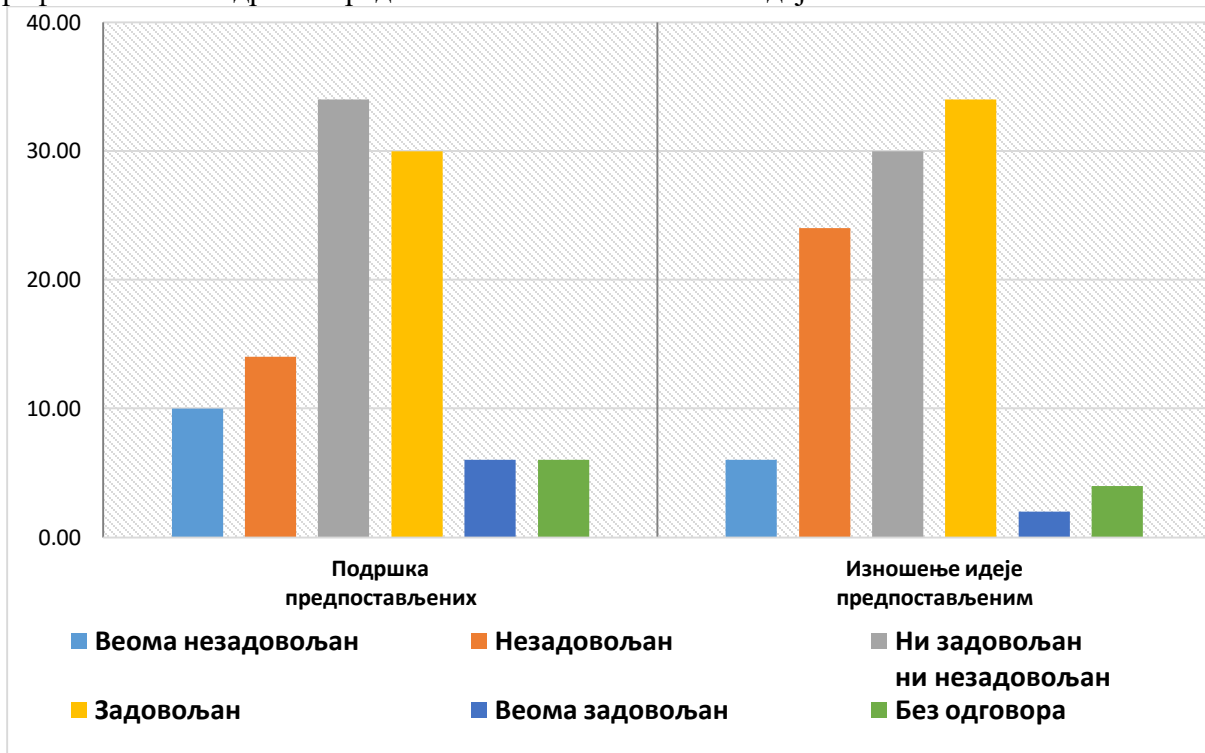
- Запослени су исказивали и ниво задовољства постојањем редовних евалуција рада од стране руководства

Графикон 10- Редовна евалуција рада од стране руководства

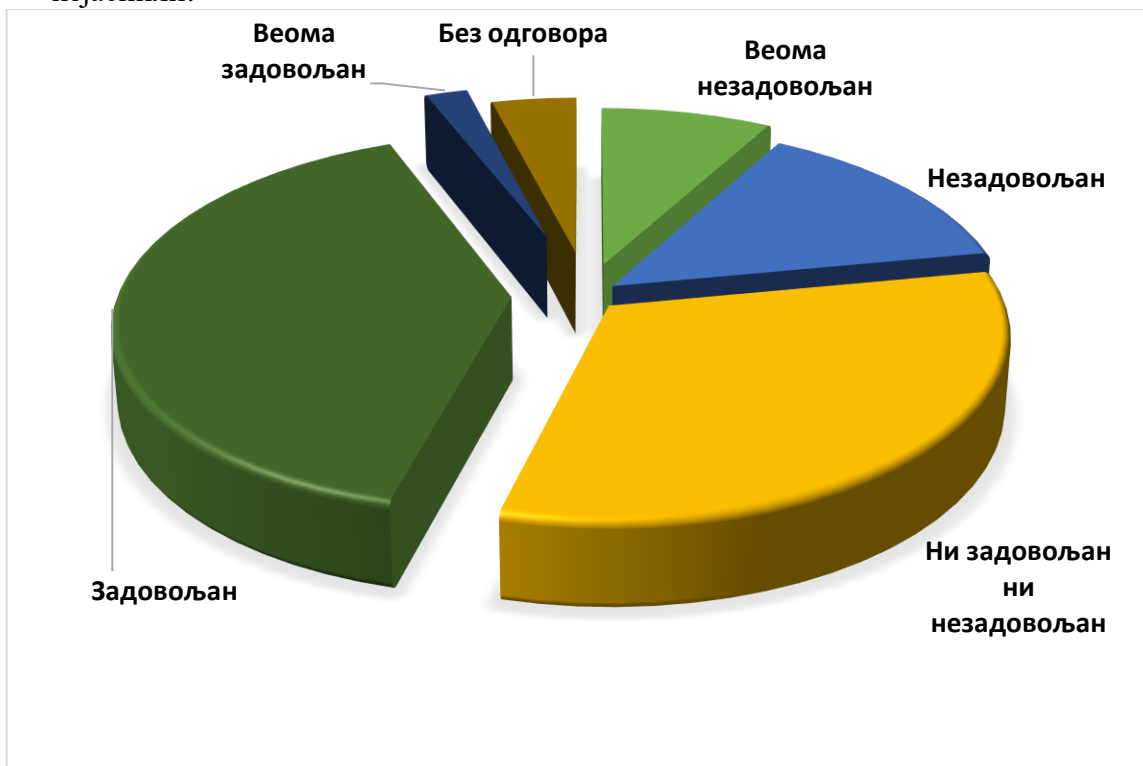


- На питање колико су задовољни подршком предпостављених, запослени су се изјаснили и могућношћу да се изнесе идеја предпостављенима :

Графикон 11.- Подршка предпостављених и изношење идеја



- На питање колико су задовољни добијањем јасних упустава запослени су се изјаснили:

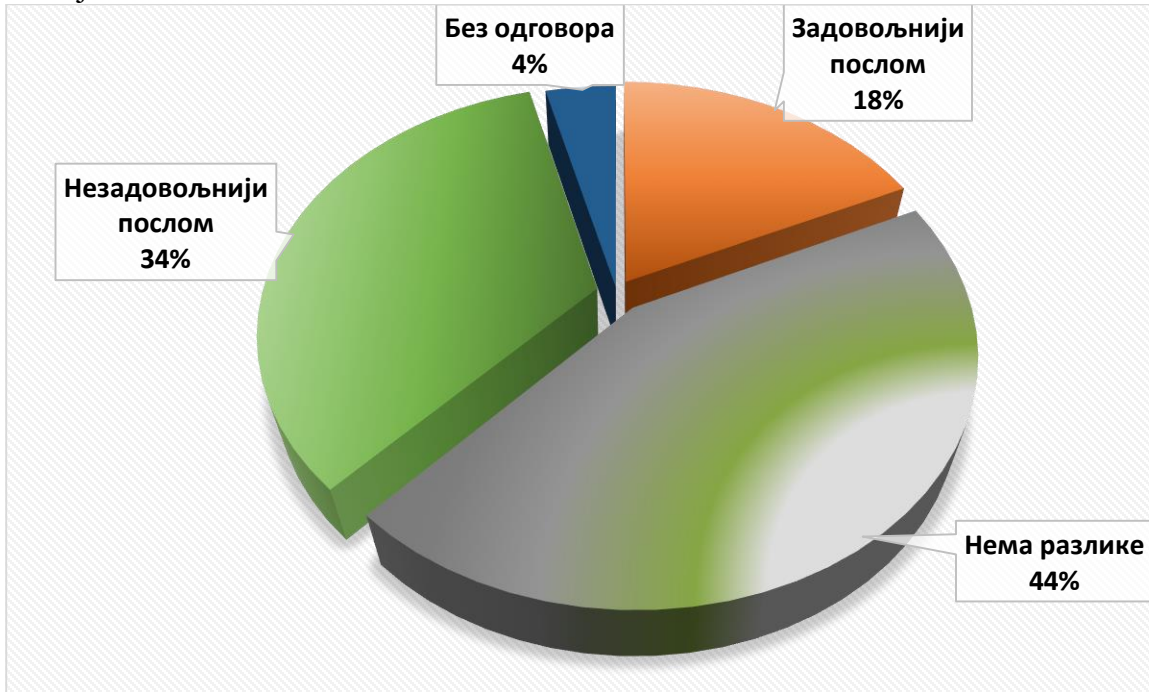


- На питање колико су исцрпљени због посла који обављају запослени су се изјаснили:

Табела број 1 – Исцрпљеност која је повезана са послом

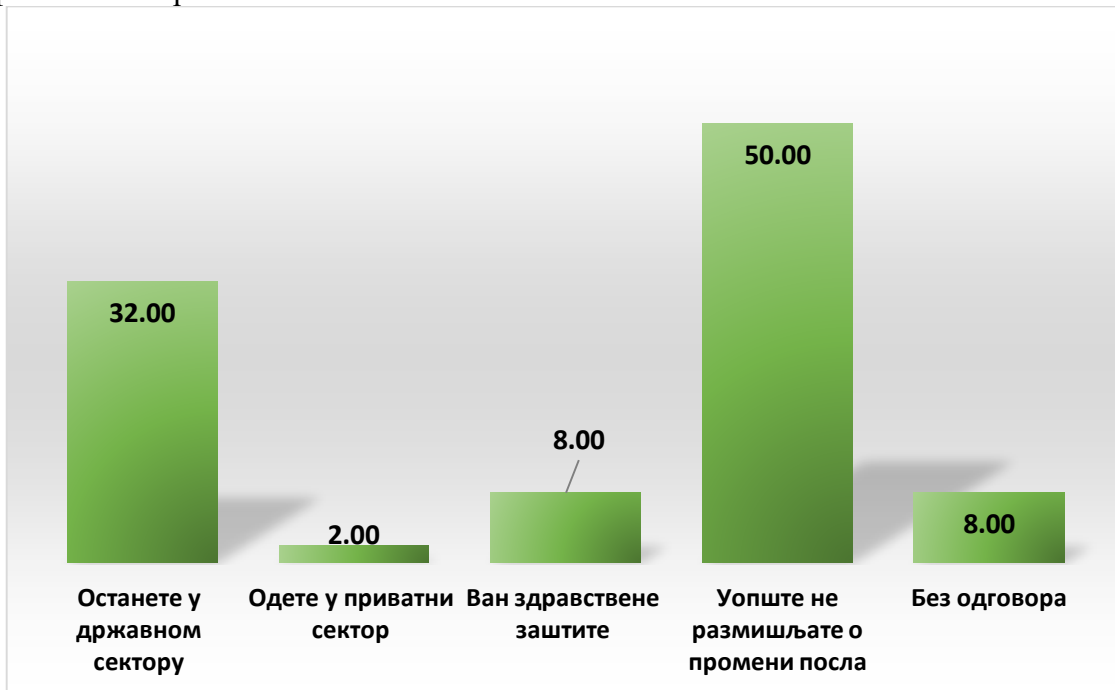
	Емоционално исцрпљен	Физички исцрпљен	Умор на помисао на посао
Не, никад	4.00	0.00	16.00
Ретко	8.00	12.00	26.00
Да, понекад	30.00	32.00	10.00
Да, често	30.00	26.00	20.00
Да, увек	16.00	14.00	12.00
Без одговорена	12.00	16.00	16.00

- На питање колико су задовољнији послом пре пет година и данас запослени су се изјаснили:



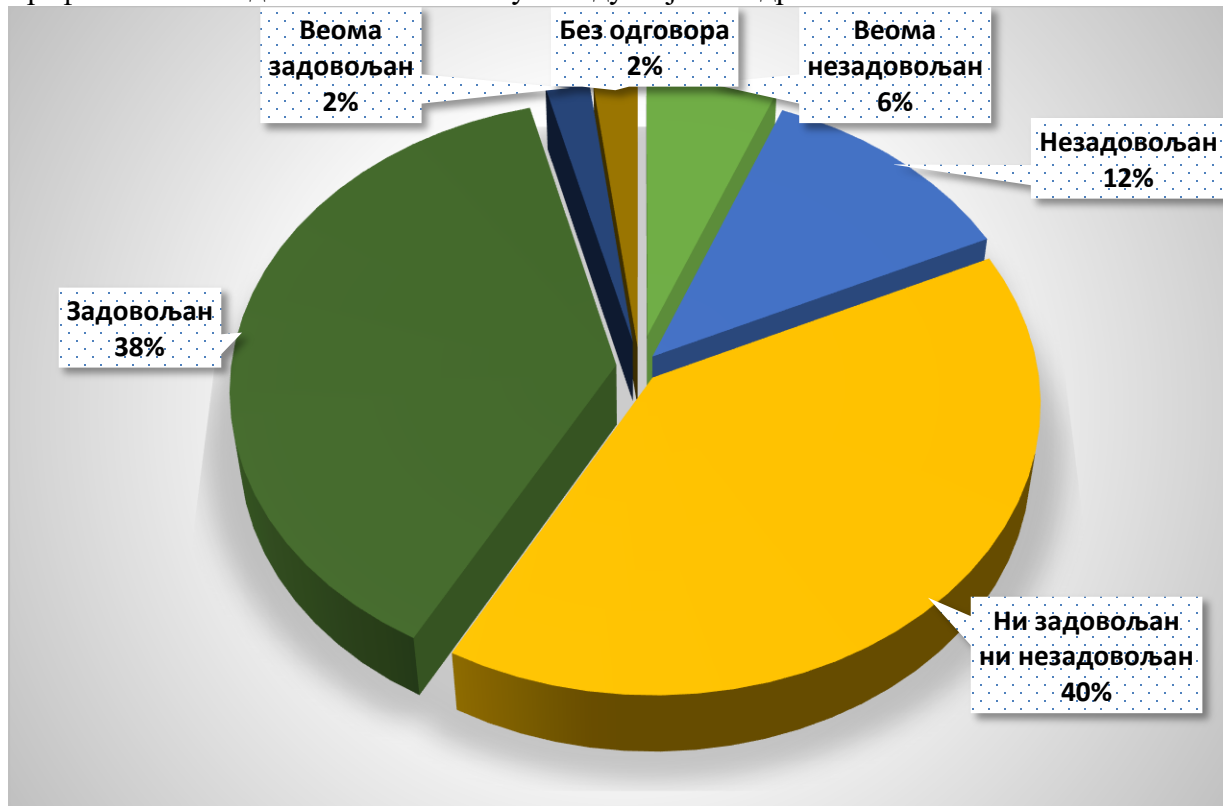
- Када размишљају о послу у наредних пет година, планови су следећи:

Графикон 13 - Промена посла



- Узимајући све наведено у обзир, запослени су оценили задовољство послом који сад обављају на следећи начин:

Графикон 14 - Задовољство послом у заводу за јавно здравље



Податке прикупила и обрадила
Слађана Станковић
виши санитарни техничар

Анализу сачинила

др Катарина Васиљевић-Пантелћ
специјалиста социјалне медицине

Директор ЗЗЈЗ Ваљево

др Марија Гавриловић
специјалиста епидемиологије